Утвержден

решением Совета директоров

АО "ТЕНЗОР"

(Протокол № 5 от 22.11.2018 г.)

**КОДЕКС**

**КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ**

**АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА**

**"ПРИБОРНЫЙ ЗАВОД "ТЕНЗОР"**

**Дубна**

**2018 год**

**Термины и определения**

В Кодексе корпоративной этики употребляются следующие термины:

**"Общество"** - АО "ТЕНЗОР";

**"Работники"** - физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Обществом, в том числе руководители Общества;

**"Члены семьи"** - признаваемые таковыми в соответствии с законодательством Российской Федерации;

**"Конфликт интересов"** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение должностных обязанностей и, таким образом, принести [ущерб](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A3%D1%89%D0%B5%D1%80%D0%B1) интересам Общества.

**«Личная заинтересованность»** - применительно к термину «конфликт интересов» понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Общества и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми указанный работник, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**«Этика»** - система моральных принципов, норм и ценностей, которые определяют поведение человека, а также позволяют дать положительную или отрицательную оценку его поступков, мыслей, действий.

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Кодекс корпоративной этики АО "ТЕНЗОР" разработан в соответствии с нормативными актами Российской Федерации, в том числе с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также с учетом других локальных нормативных актов Общества.

1.2. Кодекс корпоративной этики АО "ТЕНЗОР" (далее – Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Общества независимо от занимаемой ими должности, а также члены Совета директоров Общества.

1.3. Работники, члены Совета директоров Общества должны принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.

1.4. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников, членов Совета директоров Общества для:

1.4.1. надлежащего исполнения работниками, членами Совета директоров Общества возложенных на них обязанностей.

1.4.2. содействия укреплению авторитета Общества, доверия акционеров, инвесторов, кредиторов и других заинтересованных лиц к Обществу.

1.4.3. сохранения и приумножения научного, технологического и производственного потенциала.

1.5. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Общества своих должностных обязанностей.

**2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ**

**И ПРАВИЛА ЭТИКИ**

2.1. Основные принципы этики работников Общества являются основой их поведения в связи с осуществлением ими своих трудовых обязанностей:

2.1.1. Соблюдение законодательства Российской Федерации и других стран, в которых осуществляется деятельность Общества;

2.1.2. Недопустимость унижения чести и достоинства людей;

2.1.3. Недопустимость дискриминации, связанной с расой, цветом кожи, национальностью, этнической принадлежностью, полом, возрастом, вероисповеданием и религиозными убеждениями, имущественным, социальным, должностным, семейным положением, политическими убеждениями, принадлежностью к общественным объединениям, физическими возможностями человека и другими подобными характеристиками;

2.1.4. Недопустимость распространения заведомо ложных сведений, порочащих честь и достоинство работников и партнеров, и подрывающих их репутацию.

2.2. Работникам Общества рекомендуется:

2.2.1. исполнять свои трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Общества.

2.2.2. осуществлять свою трудовую деятельность исключительно в пределах своих полномочий.

2.2.3. не оказывать предпочтения каким-либо контрагентам Общества, организациям, быть независимыми от их влияния.

2.2.4. исключить действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных/финансовых и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению своих трудовых обязанностей.

2.2.5. соблюдать установленные настоящим Кодексом и другими локальными нормативными актами Общества ограничения и запреты при исполнении своих трудовых обязанностей.

2.2.6. соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на свою трудовую деятельность решений политических партий и общественных объединений.

2.2.7. соблюдать нормы трудовой, профессиональной этики и правила делового поведения.

2.2.8. проявлять вежливость, доброжелательность, корректность, внимательность и терпимость в обращении со своими коллегами, контрагентами и другими заинтересованными лицами Общества.

2.2.9. в своем поведении воздерживаться от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения. Так же в своем поведении исключить грубость, заносчивость, предвзятость замечаний, оскорбительность выражений и высказывания угроз.

2.2.10. не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера.

2.2.11. соблюдать установленные в Обществе правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

2.2.12. постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника Общества.

2.2.13. работники Общества обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, локальные нормативные акты Общества.

2.2.14. работники Общества обязаны не допускать нарушений законодательства РФ.

2.2.15. работнику Общества запрещается получать в связи с исполнением им трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц, являющихся контрагентами Общества (подарки, за исключением подарков небольшой стоимостью к праздничным дням, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения и отдых для себя и членов своей семьи, за пользование транспортом и иные вознаграждения), за исключением товаров/работ/услуг,

приобретенных на существующих рыночных условиях,

2.2.16. сведения о подарках, полученных работниками Общества в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями доводятся до сведения вышестоящего руководителя.

2.2.17. работник Общества обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или/и которая стала известна ему в связи с исполнением им своих должностных обязанностей (коммерческой и служебной тайной), в том числе в отношении персональных данных, заработной платы, денежных вознаграждений и иных сведений.

2.2.18. работник Общества обязан не разглашать информацию о частной жизни работников. Работник Общества вправе использовать такую информацию только в случаях, установленных законодательством. Недобросовестное и незаконное распространение информации о частной жизни работников запрещено.

2.2.19. не рекомендуется допускать личную заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

2.2.20. уведомлять руководителя предприятия, органы прокуратуры и другие государственные органы обо всех случаях обращения к сотруднику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

2.2.21. в своем поведении руководствоваться конституционностью положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну.

2.3. Руководителям Общества рекомендуется:

2.3.1. быть для своих подчиненных работников Общества образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Обществе либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.3.2. принимать все необходимые меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

2.3.3. принимать все необходимые меры по предупреждению противоправных действий со стороны подчиненных работников, которые могут быть направлены на нарушение интересов Общества.

2.3.4. не принуждать работников Общества к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.3.5. не принуждать работников к преимущественному выбору при реализации ими своих политических прав, в том числе при участии в выборах в государственные или муниципальные органы власти.

2.3.6. принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники Общества не допускали противоправных действий.

2.3.7. своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.3.8. принимать меры по предупреждению коррупции.

**3. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ**

3.1. Работники, члены Совета директоров Общества обязаны действовать в интересах Общества и избегать конфликтов интересов. Работники, члены Совета директоров Общества не должны ставить личные материальные интересы и интересы своих аффилированных лиц выше интересов Общества.

3.2. Работники обязаны:

3.2.1. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении ими своих трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Общества.

3.2.2. принимать предусмотренные соответствующими локальными нормативными актами Общества меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов.

3.2.3. воздерживаться от работы по совместительству в другом юридическом лице (у индивидуального предпринимателя) без согласования с руководством, за исключением преподавательской, творческой и научной деятельности, если это может привести к конфликту интересов.

3.2.4. не прибегать прямо или косвенно, к какому-либо личному займу или услуге от какого-либо физического или юридического лица, имеющего деловые отношения с Обществом или стремящегося к таким отношениям. Это не распространяется на организации, предлагающие подобные займы или услуги в рамках осуществления своей обычной хозяйственной деятельности.

3.2.5. при приеме на работу в Общество и исполнении своих должностных обязанностей заявить о наличии или возможности наличия у них личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных обязанностей.

3.3. Общество ожидает, что Работники будут вести дела с поставщиками, клиентами, подрядчиками и другими лицами, имеющими деловые отношения с Обществом, основываясь исключительно на интересах Общества и его акционеров, без протекции или предпочтения третьих сторон, в основе которых лежат личные соображения Работников. Когда конфликта интересов избежать невозможно, Работники должны сообщить о нем своему руководителю, по согласованию с руководителем принять меры по разрешению данного конфликта.

3.4. Каждый член Совета директоров обязан воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между его интересами и интересами Общества, а в случае возникновения такого конфликта данный член Совета директоров обязан раскрыть информацию об этом конфликте Совету директоров Общества.

3.5. Члены Совета директоров обязуются:

3.5.1. не осуществлять операции с ценными бумагами Общества и/или его дочерних и зависимых обществ, используя сведения, являющиеся конфиденциальной и/или инсайдерской информацией.

3.5.2. при избрании в Совет директоров Общества и выполнении обязанностей члена Совета директоров Общества заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на выполнение им своих обязанностей и принятие решений.

3.6. Члены Совета директоров Общества обязаны в письменной форме доводить до сведения председателя Совета директоров об известных им сделках, совершаемых Обществом (планируемых к совершению), в которых они могут быть признаны заинтересованными. Совершение таких сделок осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

3.7. Работники руководящего состава не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, обязаны предоставлять Генеральному директору сведения об участии в деятельности других организаций, включая наличие договорных отношений с другими организациями, владение акциями либо долями в уставном капитале других организаций.

**4. РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ РАБОТНИКОВ**

**И ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ**

4.1. При исполнении своих обязанностей Работники, члены Совета директоров Общества руководствуются принципами честности, объективности, конструктивности.

4.2. Работникам, членам Совета директоров Общества необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.3. Работникам, членам Совета директоров необходимо воздерживается от:

4.3.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

4.3.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

4.3.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

4.4. Работникам, членам Совета директоров Общества рекомендуется придерживаться основных принципов и правил этики, установленных настоящим Кодексом, во внерабочее время.

4.5. Работники Общества призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, контрагентами и другими заинтересованными лицами Общества.

4.6. Внешний вид работника Общества при исполнении им своих трудовых обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4.7. Члены Совета директоров осуществляют свою деятельность с учётом следующих положений:

4.7.1. член Совета директоров не должен использовать свое служебное положение во вред Общества или его акционерам, а также с целью прямого или косвенного извлечения выгоды для себя или любого зависимого лица, за исключением получения им вознаграждения за работу в Совете директоров;

4.7.2. член Совета директоров в своей деятельности стремится внести свой вклад в успешное развитие Общества, улучшение его имиджа и повышение ее акционерной стоимости.

4.7.3. член Совета директоров участвует в определении целей, задач и ценностей, в разработке стратегии, оказывает содействие внедрению в Обществе лучших стандартов корпоративного управления и информационной прозрачности.

4.7.4. в рамках своих полномочий член Совета директоров содействует защите законных интересов Общества и его акционеров от противоправных

действий третьих лиц.

4.7.5. член Совета директоров должен быть знаком с российским законодательством для четкого понимания ответственности, которую он несет как член Совета директоров.

4.7.6. во взаимоотношениях с третьими лицами Член Совета директоров проявляет лояльность к Обществу и защищает интересы Общества и его акционеров.

4.7.7. член Совета директоров не должен иметь взаимоотношений с третьими лицами, в том числе с конкурентами Общества и аффилированными с ними лицами, если такие взаимоотношения заведомо прямо или косвенно наносят ущерб имиджу, бизнесу или законным интересам Общества и его акционеров. При этом не имеет значения, происходит ли при таких взаимоотношениях извлечение выгоды членом Совета директоров лично и/или аффилированными с ним лицами.

4.7.8. член Совета директоров не должен раскрывать конфиденциальную информацию (информацию, содержащую коммерческую тайну), предоставление которой третьим лицам запрещено действующим законодательством или внутренними документами Общества, если раскрытие этой информации не одобрено напрямую Советом директоров.

4.7.9. член Совета директоров не должен оказывать воздействия на решения о карьерном продвижении родственников, работающих в Обществе;

**5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

5.1. Работник Общества, поступающий на работу в Общество, обязан ознакомиться с положениями настоящего Кодекса.

5.2. В случае нарушений настоящего Кодекса членом Совета директоров данный факт подлежит рассмотрению Советом директоров Общества, в отношении иных работников Общества - в соответствии с порядком, установленным локальными нормативными актами Общества.

5.3. Сообщения о фактах нарушений положений настоящего Кодекса должны направляться работниками Общества Директору по персоналу.

5.4. В Обществе не допускается преследование или наказание работников за обращения, связанные с нарушениями положений настоящего Кодекса другими работниками.

5.5. Настоящий Кодекс, а также все дополнения и изменения к нему, утверждаются Советом директоров Общества.

5.6. Если настоящий Кодекс (отдельные его пункты) вступит в противоречие с законодательством Российской Федерации, настоящий Кодекс (отдельные его пункты) утрачивают силу, и до даты внесения изменений в настоящий Кодекс необходимо руководствоваться законодательством Российской Федерации

5.6. Настоящий Кодекс подлежит раскрытию на сайте Общества в сети Интернет.